

**DIRECȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU SPORT ȘI TINERET CONSTANȚA**

# **PLAN MANAGERIAL**

**Ianuarie 2021**



## I. ARGUMENT

**DIRECȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU SPORT ȘI TINERET CONSTANȚA**, în calitate de prestator de servicii sportive educaționale pentru beneficiarii primari, secundari și terțiari din comunitate, asigură implementarea politicilor de tineret și sport prin administrarea unităților aflate în subordine și implementarea proiectelor sportive, de tineret și educaționale locale, județene și naționale, desfășoară activități de îndrumare, monitorizare și control a factorilor implicați în domeniul sport și tineret, toate aceste activități sunt susținute de servicii suport conform legislației în vigoare, deasemenea încheie parteneriate cu autoritățile locale, cu entități publice și private pentru îndeplinirea obiectivelor stabilite prin strategia de guvernare 2020 - 2024.

Planul managerial, vizează, de asemenea, necesitatea dezvoltării pe raza administrativ-teritorială a unor practici care să promoveze domeniul sport și tineret pe următoarele direcții:

- Susținerea unei comunități cu și pentru tineri/cetățeni în care aceștia sunt implicați și susținuți să-și îndeplinească aspirațiile, pentru a fi creatorii propriilor vieți aici și a contribui la dezvoltarea acestora și să devină co-creatorii actualei și viitoarei societăți;
- Administrarea, întreținerea unităților din subordinea Direcției Județene pentru Sport și Tineret Constanța, demersuri pentru obținerea finanțării necesare investițiilor și reparațiilor;
- Susținerea activității sportive pe toate palierele ei: selecție, sport de performanță, sportul pentru toți, sport școlar și universitar și a activității de tineret.
- Sprijin legislativ, îndrumare, consilieri, monitorizare și control a structurilor sportive din județul Constanța, precum și încheierea de parteneriate în vederea organizării și desfășurării proiectelor, competițiilor și programelor sportive;
- Elementele centrale ale Planului Managerial sunt: **INDIVIDUL (copil, adolescent, tânăr, adult)**, care este actorul principal al procesului sportiv; **TÂNĂRUL** în jurul acestuia gravitând modul de abordare a activității de tineret; constituirea și perfecționarea **RESURSEI UMANE**; constituirea și folosirea **RESURSEI MATERIALE ȘI FINANCIARE**; modul de abordare a relațiilor cu **COMUNITATEA LOCALĂ**.

## II. CONTEXT LEGISLATIV

- Ordonanță de Urgență Nr. 57/2019 din 3 iulie 2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr. 776/2010 privind organizarea și funcționarea direcțiilor județene pentru sport și tineret, respectiv a Direcției pentru Sport și Tineret a Municipiului București
- Hotărârea Guvernului nr. 11/2013 privind organizarea și funcționarea Ministerului Tineretului și Sportului, cu modificările și completările ulterioare
- Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 pentru aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice
- Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările și completările ulterioare
- Legea nr. 53/2003, Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare
- Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare
- Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice, cu modificările și completările ulterioare

- Hotărârea nr.395/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor referitoare la atribuirea contractului de achiziție publică/acordului-cadru din Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice, cu modificările și completările ulterioare
- Legea nr.69/2000 – Legea educației fizice și sportului, cu modificările și completările ulterioare
- Hotărârea Guvernului nr.884/2001 pentru aprobarea Regulamentului de punere în aplicare a dispozițiilor Legii educației fizice și sportului nr.69/2000, cu modificările și completările ulterioare
- Ordinul Nr. 664/2018 privind finanțarea din fonduri publice a proiectelor și programelor sportive
- Legea Nr. 350/2005 privind regimul finanțărilor nerambursabile din fonduri publice alocate pentru activități nonprofit de interes general
- Ordinul Nr. 991/2020 privind aprobarea Procedurii pentru reglementarea modului de avizare a închirierii bunurilor imobile, temporar disponibile, aflate în proprietatea publică a statului și administrarea Ministerului Tineretului și Sportului, în vederea aprobării închirierii acestor bunuri prin hotărâre a Guvernului, și a Procedurii-cadru de închiriere a bunurilor imobile aflate în proprietatea publică a statului și administrarea Ministerului Tineretului și Sportului
- Legea nr.350/2006 – Legea tinerilor, cu modificările și completările ulterioare
- Legea Nr. 55/2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19
- Legea Nr. 136/2020 privind instituirea unor măsuri în domeniul sănătății publice în situații de risc epidemiologic și biologic
- Ordinul Nr. 1219/1634/2020 pentru aprobarea regulamentelor privind condițiile necesare a fi respectate pentru accesul în bazele sportive, în vederea practicării sporturilor individuale în aer liber, pentru practicarea sporturilor de echipă în aer liber, pentru reluarea activității de natație în bazinele acoperite și în aer liber din România, în vederea desfășurării activităților sportive în spații închise, respectiv desfășurării activităților de pregătire fizică în săli de fitness și aerobic
- Ordonanță de Urgență Nr. 226/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene
- Hotărâri CJSU și CNSU

### **III. ȚINTE STRATEGICE 2021**

- Distribuirea responsabilităților de leadership de la manager către toți șefii de servicii din unitățile subordonate și compartimentele suport;
- Obiective pe termen mediu bazate pe o dezvoltare durabilă la standarde europene a bazei materiale existente, pe o aplanare a decalajului existent între mediul rural și cel urban prin atragerea tuturor cetățenilor interesați să practice sport în programe cu caracter de masă, susținerea programelor pentru sportul de performanță și de tineret și mai ales printr-o abordare concentrată a tuturor instituțiilor, structurilor sportive, ONG-urilor în realizarea unor proiecte care să schimbe percepția asupra sportului și a societății, în care sportul și educația fizică să fie asimilate cu mișcare, sănătate, prietenii, distracție, socializare.
- Asigurarea unui demers sportiv-educativ pentru toate categoriile de cetățeni care să corepundă cerințelor actuale ale societății și să implice toți beneficiarii din comunitate.
- Diversificarea și proiectarea realistă a resurselor bugetare pentru susținerea unei activități orientate către satisfacția beneficiarilor direcți și indirecti.

#### IV. CONTEXTUL INTERN

- **Diagnoza activității: analiza SWOT**

<b>PUNCTE TARI</b> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ <b>autoritatea și notorietatea instituției</b></li><li>✓ <b>implicarea în proiecte viabile</b></li><li>✓ <b>management performant</b></li><li>✓ <b>forță de muncă calificată</b></li><li>✓ <b>parteneri loiali pe fiecare domeniu de activitate</b></li><li>✓ <b>implicare, perseverență și adaptare a resursei umane din instituție la cerințele societății și comunității</b></li><li>✓ <b>grad ridicat de transparență în relațiile publice</b></li></ul>	<b>PUNCTE SLABE</b> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ <b>blocarea concursurilor pentru ocuparea posturilor vacante;</b></li><li>✓ <b>percepția slabă asupra fenomenului sportiv ca o componentă integrală a educației social – culturale</b></li><li>✓ <b>inexistența unui management al carierei în funcția publică</b></li><li>✓ <b>modificarea permanent a legislației în domeniul sportului și a tineretului</b></li><li>✓ <b>armonizarea legislației din domeniul sport și ineret cu celelalte domenii</b></li><li>✓ <b>posibilități reduse de motivare financiară a personalului</b></li><li>✓ <b>număr mic de baze sportive</b></li><li>✓ <b>centre de agrement pentru tineret care nu mai corespund societății moderne;</b></li><li>✓ <b>lipsa canalelor de informare în mediile rurale</b></li><li>✓ <b>eligibilitatea în accesarea directă a fondurilor UE</b></li></ul>
<b>AMENINȚĂRI</b> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ <b>infrastructură/ sistem de lucru/ legislație instabilă</b></li><li>✓ <b>birocrație excesivă</b></li><li>✓ <b>personal redus – activitate perturbată</b></li><li>✓ <b>dotări specifice insuficiente</b></li><li>✓ <b>descentralizarea prost înțeleasă</b></li><li>✓ <b>externalizarea serviciilor</b></li><li>✓ <b>constrângeri și limitări bugetare</b></li><li>✓ <b>neeligibilitatea instituției în accesarea directă a fondurilor UE</b></li></ul>	<b>OPORTUNITĂȚI</b> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ <b>poziție geografică</b></li><li>✓ <b>posibilități de dezvoltare a bazei materiale</b></li><li>✓ <b>oportunități de accesare a fondurilor UE și a fondurilor nerambursabile de la autoritățile locale</b></li><li>✓ <b>sprijinul comunității</b></li><li>✓ <b>credibilitatea instituției</b></li><li>✓ <b>dezvoltarea sistemului de pregătire profesională continuă</b></li><li>✓ <b>investiții pentru modernizarea bazelor sportive și centrele de agrement aflate în administrare;</b></li></ul>

- **Organizare**

Direcția Județeană pentru Sport și Tineret Constanța este organizată și funcționează ca instituție publică, cu personalitate juridică, aflată în subordinea Ministerului Tineretului și Sportului și care este înființată să aplice la nivel județean strategia de guvernare 2020-2024.

##### **Organizarea Internă**

În cadrul Direcției Județene pentru Sport și Tineret Constanța funcționează Serviciul Public Deconcentrat și are în subordine Unitatea de Administrare a Bazelor Sportive și Centre de agrement fără personalitate juridică proprie.

Atribuțiile, obiectul de activitate, patrimoniul, structura organizatorică, finanțarea, numărul maxim de posturi și statele de funcții se aproba de către ministrul – Ministerul Tineretului și Sportului.

Bazele Sportive și Centrele de agrement, structuri fără personalitate juridică, sunt finanțate din venituri proprii și subvenții de la bugetul de stat și au ca obiect de activitate administrarea și întreținerea bazelor sportive, centrelor de agrement și prestarea de servicii pentru sportivi, prestări servicii pentru tineri.

Conducerea operativă este asigurată de un director executiv ajutat de un director executiv adjunct al unității, dintr-un total de 107 posturi, activitatea este asigurată de 17 funcționari publici/24, iar prestațiile de serviciu din unitățile aflate în subordine de către 72 angajați contractuali/83, posturile vacante nu pot fi ocupate prin concurs, acestea fiind blocate prin legea 55/2020.

Accesul la informațiile publice conform prevederilor Legii 544/2001 este asigurat de 1 consilier care are atribuții în acest sens.

- **Managementul resurselor umane**

Pentru cei 89 salariați ai **Direcției Județene pentru Sport și Tineret Constanța** există o arie bine definită a atribuțiilor de serviciu, a limitelor de competență și de reprezentare, toate acestea fiind evidențiate în organigramă, regulamentul de organizare și funcționare, regulamentul intern, procedurile SCIM și în fișele postului.

Însă anumite posturi sunt încărcate cu sarcini suplimentare datorită insuficienței de personal în bazele sportive, centrele de agrement și în special la nivelul funcționarilor publici. În acest sens, nu avem un compartiment bine delimitat privind achizițiile publice, un compartiment specializat privind informațiile publice și transparența decizională, un compartiment de audit.

Problematica variată și complexă cu care se confruntă funcționarii direcției a impus ca aceștia să-și dezvolte anumite competențe transferabile pentru a putea face față sarcinilor ce le revin.

**Direcția Județeană pentru Sport și Tineret Constanța** a avut în permanență ca obiectiv prioritar asigurarea unei pregătiri profesionale continue a salariaților și o îmbunătățire ergonomică a spațiului de lucru prin dotarea cu echipamente și instrumente de lucru moderne.

Evaluarea anuală a funcționarilor publici cât și a personalului contractual s-a făcut cu respectarea legislației în vigoare dar de multe ori evaluarea nu a putut fi bază de plecare a unor promovări deoarece sistemul este anevoios și închis (blocare posturi) ceea ce duce la demotivarea angajaților.

În toată această perioadă, deși pe fondul unei încorsetări financiare pe baza unei slabe finanțări la anumite capitole de cheltuieli din bugetul aprobat, instituția a încercat să recompenseze prin produse meritele deosebite obținute de anumiți salariați pentru a-i motiva și a stopa fluctuația de personal.

La nivelul direcției implementarea strategiei guvernului privind activitatea sportivă și de tineret se va face prin introducerea managementului prin obiective în sensul că șefii de servicii/compartimente și-au stabilit, împreună cu conducerea, obiectivele individuale și indicatorii de performanță care decurg din atribuțiile specifice fișei postului.

- **Patrimoniul administrat de Direcția Județeană pentru Sport și Tineret Constanța**

Direcția Județeană pentru Sport și Tineret Constanța are un patrimoniu format din: 1 sediu administrativ, 6 unități de baze sportive (4 funcționale/2 nefuncționale) și 4 centre de

agrement (3 funcționale sezonier/1 nefuncțional), patrimoniu pus la dispoziția activității sportive și de tineret la nivel local, național și internațional.

Beneficiem de sprijin financiar pe programe specifice de la Ministerul Tineretului și Sportului. Menționez că sunt încă dificultăți în planul armonizării resurselor financiare la dispoziția instituției în realizarea sarcinilor specifice, majoritatea derivate din insuficiență și necesitatea unor prevederi legale privind rolul direcțiilor pentru sport în dezvoltarea sportului ca servicii deconcentrate.

- **Noile tehnologii ale informației și comunicațiilor**

Achizițiile de programe și aplicații soft au fost limitate datorită bugetului de venituri și cheltuieli aprobat, până în prezent instituția deține aplicații soft la principalele domenii de activitate: financiar – contabil, salarizare, gestiune mijloace fixe, legislație.

Pentru cetățenii care doresc o informare prin mijloace electronice, există pagina de web a direcției ([www.dsconstanta.ro](http://www.dsconstanta.ro)) care oferă informații legislative utile pe domeniul sport și tineret (mai ales în contextul pandemiei Covid 19), comunicate de presă și informații privind activitatea de sport și tineret.

Transparența și relaționarea cu cetățeanul se realizează și prin audiențele săptămânale organizate la sediul instituției, întâlniri periodice cu reprezentanții structurilor sportive și de tineret din județ și deplasări în teritoriu.

- **Ațiuni necesare modernizării**

- La nivel instituțional**

1. realizarea unei construcții instituționale performante (management performant al carierei publice, cadru legislativ stabil, finanțare corespunzătoare)

2. existența unui plan de perfecționare a funcționarilor pentru îmbunătățirea serviciilor oferite care să includă chiar și schimburi de experiență cu structuri similare din statele membre UE

3. achiziționarea unor aplicații soft și calculatoare performante care să ușureze munca salariaților și digitalizare.

4. dotarea corespunzătoare a instituției cu mașini, telefoane mobile care să crească gradul de mobilitate al angajaților pentru a acoperi aria întregului județ

5. promovarea imaginii și a activităților de sport și tineret derulate de Direcția Județeană pentru Sport și Tineret Constanța

- La nivel comunitar**

1. construirea, dezvoltarea și modernizarea bazelor sportive din județ

2. informarea reciprocă a tuturor serviciilor deconcentrate asupra problemelor de importanță majoră la nivelul județului

3. consultarea permanentă a „stakeholders” – patronat - sindicat – administrație publică locală pentru promovarea soluțiilor care să răspundă cerințelor/ necesităților diverselor grupuri sociale.

4. susținerea inițiativelor comunitare prin crearea unor grupuri de lucru la nivel interinstituțional pe domenii de activitate

5. crearea unei rețele intranet la nivel macro în sensul unei bune comunicări între instituțiile aflate pe teritoriul județului Constanța

6. realizarea parteneriatelor viabile pentru soluționarea problemelor locale

7. sprijin financiar pentru derularea programelor de interes comunitar și cele care promovează imaginea județului Constanța

### **La nivelul societății civile**

1. extinderea programului „Sport în cartier” și la nivel rural
2. proiecte sportive județene: 4 - pentru fiecare nivel de vârstă
3. crearea unei rețele de lucrători de tineret, animatori și monitori sociali – activități educative în mediul rural în sezonul estival și în vacanța de iarnă;
4. dezvoltarea de abilități antreprenoriale în rândul tinerilor în vederea exploatarei și valorificării corecte a potențialului oferit de locul în care trăiesc;
5. proiecte sportive județene: 3 - pentru categoria tineret
6. strângerea în mod sistematic de informații privind nevoile și așteptările cetățenilor organizând anchete adecvate pentru beneficiari, colaboratori, societate și reprezentanți politici;
7. implementarea Legii voluntariatului cu completările/ modificările ulterioare, pentru antrenarea unui număr cât mai mare de cetățeni care să sprijine și să-și aducă aportul la realizarea programelor comunitare.

#### **• Necesitatea realizării unei strategii de modernizare**

Sportul este un domeniu al activității umane care interesează într-o foarte mare măsură pe cetățenii U.E. și care are un potențial enorm de a-i reuni pe aceștia, de a veni în întâmpinarea nevoilor lor indiferent de vârstă sau origine socială.

Armonizarea strategiei naționale de tineret cu Strategia Europeană, Obiectivele Europene de Tineret și Obiectivele de Dezvoltare Sustenabilă 2030 la care se poate conecta sectorul tineret susținut de acțiuni operative anuale, monitorizării integrate a progresului și rezultatului și înțelegerii evoluției ecosistemelor locale, regionale și naționale, pot fi soluții viabile în vederea permanentizării abordărilor strategice pe termen lung.

Rolul social al sportului și integrarea tinerilor prin educație nonformală are și potențialul de a întări relațiile externe ale Uniunii Europene.

## **V. SCOPUL ȘI OBIECTIVELE GENERALE ALE PLANULUI MANAGERIAL DE DEZVOLTARE ȘI MODERNIZARE**

#### **• Scop**

Scopul planului managerial de modernizare este de a promova conceptul „**VIATĂ ACTIVĂ PRIN INDIVID, SPORT, EDUCAȚIE - PENTRU COMUNITATE**”, prin sistemele naționale de educație fizică și sport școlar, universitar și training, inclusiv trainingul specialiștilor în sport și sisteme de educație nonformală de și pentru tineret.

Acest lucru se poate realiza prin crearea unei instituții perfect funcționale, adaptată necesităților și realităților românești și compatibilă cu structurile administrației sportive și de tineret din țările membre ale Uniunii Europene.

#### **• Obiectiv fundamental**

**Întărirea capacității instituționale, îmbunătățirea culturii organizaționale și a serviciilor oferite de către Direcția Județene pentru Sport și Tineret Constanța.**

#### **• Factori cheie**

Factorii importanți pentru îndeplinirea obiectivului fundamental:

- ✓ Managementul resurselor umane
- ✓ Managementul prin obiective

- ✓ Relațiile cu societatea civilă și parteneriate interinstituționale
  - ✓ Gestionarea resurselor financiare
  - ✓ Atragerea de resurse financiare externe
  - ✓ Dezvoltarea bazei materiale
- **Valori esențiale:**  
 Valorile pe care le vehiculează instituția și angajații ei în activitățile curente și serviciile în domeniul administrației sportive și de tineret, sunt:
    - ✓ Performanță
    - ✓ Echipa
    - ✓ Profesionalism
    - ✓ Transparență
    - ✓ Adaptare
- **Cele mai importante calități în desfășurarea activității sunt:**
    - ✓ Loialitate
    - ✓ Consecvență
    - ✓ Implicare
    - ✓ Integritate
    - ✓ Colaborare
    - ✓ Fair-play
- **Tratarea cetățenilor și a angajaților noștri se face cu:**
    - ✓ Respect
    - ✓ Accesibilitate
    - ✓ Egalitate
    - ✓ Echitate
- **Asigurarea nevoilor salariaților pentru eficiență la locul de muncă:**
    - ✓ Recompensați și motivați pentru inițiativă
    - ✓ Informați și antrenați în toate problemele ce vizează obiectivele instituției
    - ✓ Încurajați și sprijiniți în perfecționarea profesională
- **Durata planului managerial**
    - ✓ 2020 – 2021
- **Obiective strategice și direcții de acțiune**  
**Obiectivul 1. Îmbunătățirea managementului resurselor umane**
    - ✓ Suplimentarea cu posturi în domeniile deficitare: informații publice, achiziții publice și unități din subordine;
    - ✓ Elaborarea unor fișe de post de nivel european
    - ✓ Reactualizarea Regulamentului de Organizare și Funcționare în acord cu legislația în vigoare care să prevadă norme, procedee, strategii de implementare a deciziilor strategice și funcționale în vederea implementării unui management al calității .
    - ✓ Introducerea unui sistem de evaluare intermediară și anuală care să analizeze atât volumul de muncă avut cât și competențele profesionale



- ✓ Introducerea unui sistem de recompense care să motiveze salariații și să adere la managementul participativ;
- ✓ Elaborarea unui plan de pregătire profesională care să satisfacă nevoile de training ale personalului
- ✓ Elaborarea unui plan de coaching intern pentru promovarea valorilor instituției
- ✓ Introducerea instrumentelor psihologice de tipul sistemului CAS ( Cognitrom Assessment System) pentru asigurarea recrutării, evaluării și selecției de personal, care să permită compararea computerizată a aptitudinilor candidatului cu profilul postului

#### **Obiectivul 2. Întărirea culturii organizaționale și capacității instituționale**

- ✓ Elaborarea unei Strategii de Dezvoltare pe termen mediu 2021-2024
- ✓ Introducerea managementului prin obiective și managementul prin buget
- ✓ Utilizarea eficientă a fondurilor publice pentru finanțarea programelor sportive școlare și universitare, a sportului pentru toți și a programelor de tineret

#### **Obiectivul 3. Introducerea unui sistem integrat de echipamente și accesorii IT/digitalizare**

- ✓ Înlocuirea calculatoarelor și monitoarelor din generații mai vechi pentru creșterea performanței profesionale și gestionarea corectă a managementului de timp;
- ✓ Introducerea unor aplicații ( achiziții, gestiunea mărfurilor, monitorizare obiective, managementul documentelor) și posibilitatea realizării unor sarcini în sistem telemuncă;
- ✓ Reconstrucția paginii WEB a instituției și adaptarea la nevoile actuale pentru o mai bună transparență a activității și informării;
- ✓ Introducerea sistemului ” servicii on-line” care să dea posibilitatea conectării cu toate serviciile deconcentrate sau alte instituții ale administrației locale

#### **Obiectivul 4. Îmbunătățirea comunicării cu societatea civilă**

- ✓ Realizarea de parteneriate cu ONG-uri, societăți comerciale, instituții publice pentru derularea de proiecte pliate pe programul ”Sportul pentru Toți” la nivel național, regional și local;
- ✓ Efectuarea unor campanii de informare asupra rolului și importanța sportului și a proiectelor de tineret în formarea și dezvoltarea individului pentru societate;
- ✓ Elaborarea unui plan de informare și instruire a tuturor factorilor implicați în domeniile sport și tineret din județ, referitor la prevederile legislative și financiare ;
- ✓ Promovarea imaginii și a acțiunilor demarate de Direcția Județeană pentru Sport și tineret Constanța;
- ✓ Dezvoltarea relațiilor și schimburilor internaționale în domeniul educației fizice, sportului, tineretului în concordanță cu politica externă a României.

#### **Obiectivul 5. Promovarea sportului și a activității de tineret, rolul în viața cetățenilor**

- ✓ Creșterea nivelului de educație, de socializare și a stării de sănătate a populației tinere (copii, elevi, studenți), prin practicarea educației fizice și sportului și implicarea în activități de tineret și voluntariat;
- ✓ Perfecționarea organizării și funcționării sistemului național de educație fizică și sport
- ✓ Ameliorarea potențialului psiho-biometric și intelectual al populației tinere prin dezvoltarea activităților de educație fizică școlară și universitară;
- ✓ Dezvoltarea activităților sportive școlare și universitare, în cadrul asociațiilor sportive școlare și universitare precum și în unitățile de învățământ în care este organizat învățământul sportiv integrat și suplimentar;

- ✓ Elaborarea unor programe speciale pentru dezvoltarea activităților sportive și de tineret în mediul rural, în corelație cu programele naționale de dezvoltare rurală;
- ✓ Dezvoltarea activităților sportive școlare și universitare în concordanță cu exigențele privind reprezentarea României la competițiile sportive internaționale organizate de Federația Internațională a Sportului Școlar, Federația Internațională a Sportului Universitar, cu programele organizațiilor sportive afiliate la acestea;
- ✓ Creșterea contribuției cercetării științifice și a medicinei sportive pentru susținerea și dezvoltarea domeniului;
- ✓ Promovarea valențelor cultural – educative ale sportului și educației fizice, a spiritului de toleranță și fair-play promovarea măsurilor de prevenire, de educație și de sancționare a actelor de dopaj și violență în sport și în comunitate;
- ✓ Dezvoltarea activităților din cadrul programului : Educație pentru sănătate, Sport în cartier, Șanse egale , Atelierul cu vise – persoane cu dizabilități, la nivel național regional și local;
- ✓ Implementarea unor programe de tipul „ Adevărați suporteri”, „Săptămâna sportului pentru toți” pentru atragerea unui număr cât mai mare de cetățeni ai județului la mișcare;

#### **Obiectivul 6. Dezvoltarea și modernizarea bazelor sportive din județ**

- ✓ Inventarierea bazelor sportive existente și întocmirea unui Registru de evidență a acestora
- ✓ Construirea, modernizarea și dotarea bazelor sportive și a centrelor de agrement din administrarea Direcției Județene pentru Sport și Tineret Constanța - conform anexei 1.

## **VI. PROCEDURI DE IMPLEMENTARE, MONITORIZARE ȘI EVALUARE**

### **• Implementarea**

Abordarea planului managerial se va realiza prin proceduri, proiecte, programe cu indicatori bine definiți, astfel încât obiectivele pe domenii specifice să fie îndeplinite având ca și punct de plecare cele 6 obiectivele majore stabilite.

### **• Monitorizarea**

Monitorizarea este posibilă prin stabilirea unui set de indicatori masurabili, cuantificabili pentru obiectivele propuse. Sistemul de monitorizare va avea 2 componente:

- ✓ sistem intern, format din grupuri de monitorizare care va asigura atât feed-back-ul necesar pe parcursul derulării procedurilor, proiectelor și programelor, cât și îmbunătățirea derulării acțiunilor viitoare.

- ✓ sistem extern, asigurat de organisme independente și specializate pe evaluarea cerințelor sociale.

✓

### **• Evaluarea**

- ✓ va avea loc la sfârșitul anului și va măsura intrările, ieșirile și rezultatele obținute precum și problemele legate de cei 3 E – eficiență, eficacitate, economie.

- ✓ se va avea în vedere durabilitatea rezultatelor, impactul cât și extinderea în timp a exemplurilor de bună practică la nivel regional și național.

- ✓ evaluarea factorilor de succes sau eșuare care vor influența îmbunătățirea procedurilor, proiectelor și programelor.

## Obiectiv 6 - Dezvoltarea și modernizarea bazelor sportive din județ

Construirea, modernizarea și dotarea bazelor sportive și a centrelor de agrement din administrarea Direcției Județene pentru Sport și Tineret Constanța

DEZVOLTAREA SI MODERNIZAREA BAZELOR SPORTIVE SI A CENTRELOR DE AGREMENTINDICATORIA - Numar de baze modernizate = 5

OBIECTIVE	TITLU PROIECT	DOMENIU PROIECT	STADIUL FIZIC	BUGET ESTIMATIV necesar pentru desfasurarea Proiectului ( euro )	TERMEN DE EXECUTIE ( estimat )	Observații
Dezvoltarea si modernizarea bazelor sportive	Extindere-modernizare Hotel Sport	Infrastructura/Sport	-regim de inaltime P+3 se propun lucrari de inchidere a terasei peste nivelul 3	2 500 000	2027	Fisă imobil inițiere procedură de accesare fonduri nerambursabile
Dezvoltarea si modernizarea bazelor sportive	Reabilitare stadion Badea Cartan	Infrastructura/Sport	Anul datii in folosinta 1978 -starea imobilului: tribune deteriorate, teren cu gazon neamenajat, pista atletism zgura – Nefuncțional	10 000 000	2027	Investiții pentru reintroducerea în circuitul sportiv (accesare fonduri nerambursabile sau CNI) Parteneriat public – privat MTS Transfer imobil către autoritățile publice locale pentru investiții și reintroducerea în circuitul sportiv
Dezvoltarea si modernizarea bazelor sportive	Modernizare Complex Sportiv Tomis	Infrastructura/Sport	Cămin cazare are un regim de înălțime S+P+2E cu o capacitate de 66 locuri distribuite în 22 camere cu 1-6 paturi și grupuri sanitare	Fază inițială estimare buget	2027	Propus pe lista de sinteză a CNI

Îmbunătățirea infrastructurii publice de turism destinată copiilor și tinerilor	Reabilitarea Centrului de Agreement Luminița Eforie Nord	Centre de agreement/Baze turistice (tabere școlare)	<p>proprii, TV, frigider și aer condiționat în fiecare cameră. Dispune de 5 săli de pregătire și spații conexe necesare. Se propune amenajarea terenului cu balon și reabilitarea sălii de gimnastică. Construirea unei noi săli supraetajate – sală jocuri și sală gimnastică</p> <p>Centrul de Agreement necesită reabilitări la corpurile existente, dar și investiții noi pentru racordarea la rețeaua de alimentare cu gaz, pentru amenajarea unor terenuri de joacă, amenajări terenuri sport, refacere alei pietonale, amenajare parcare.</p>	3 570 000	2027	Au fost depuse documentațiile aferente și aprobate Cererile de finanțare cu titlul "Sprijin la nivelul Regiunii Sud-Est pentru pregătirea de proiecte finanțate din perioada de programare 2021-2027 pe domeniile: infrastructura rutiera de interes județean, inclusiv variante ocolitoare și/sau drumuri de legatură, infrastructura și servicii publice de turism, inclusiv obiectivele de patrimoniu cu potențial turistic, centre de agrement/baze turistice (tabere școlare)", cod SMIS 143537
Îmbunătățirea infrastructurii publice de turism destinată copiilor și tinerilor	Reabilitarea Centrului de Agreement 2 Mai	Centre de agreement/Baze turistice (tabere școlare)	<p>Centrul de Agreement necesită reabilitări la corpurile existente, dar și investiții noi pentru racordarea la rețeaua de alimentare cu gaz, pentru amenajarea unor terenuri de joacă, amenajări terenuri sport, refacere alei pietonale, amenajare parcare.</p>	3 570 000	2027	Au fost depuse documentațiile aferente și aprobate Cererile de finanțare cu titlul "Sprijin la nivelul Regiunii Sud-Est pentru pregătirea de proiecte finanțate din perioada de programare 2021-2027 pe domeniile: infrastructura rutiera de interes județean, inclusiv variante ocolitoare și/sau drumuri de legatură,

						<i>infrastructura si servicii publice de turism, inclusiv obiectiunile de patrimoniu cu potential turistic, centre de agrement/baze turistice (tabere scolare) ", cod SMIS 143537</i>
--	--	--	--	--	--	---

## INTRETINEREA BAZELOR SPORTIVE

### INDICATORI

#### A – număr de baze aflate în administrare = 9

OBIECTIVE	TITLU PROIECT	DOMENIU PROIECT	TIP/DESCRIERE LUCRARE	BUGET ESTIMATIV necesar pentru desfasurarea Proiectului ( euro )	TERMEN DE EXECUTIE (estimat)
Intretinerea si modernizarea bazelor sportive	Sala Sporturilor Constanta	Infrastructura/Sport	-lucrari de igienizare-zugraveli-vopsitorii-reparatii curente	20 000/an	permanent
Intretinerea si modernizarea bazelor sportive	Complexul Sportiv Tomis Constanta	Infrastructura/Sport	-lucrari de igienizare-zugraveli-vopsitorii-reparatii curente	20 000/an	permanent
Intretinerea si modernizarea bazelor sportive	Restaurantul Sport Constanta	Infrastructura/Sport	-lucrari de igienizare-zugraveli-vopsitorii-reparatii curente	20 000/an	permanent
Intretinerea si modernizarea bazelor sportive	Hotel Sport Constanta	Infrastructura/Sport	-lucrari de igienizare-zugraveli-vopsitorii-reparatii curente	20 000/an	permanent
Intretinerea si modernizarea bazelor sportive	Sediul DJST Constanta	Infrastructura/Sport	-lucrari de igienizare-zugraveli-vopsitorii-reparatii curente	20 000/an	permanent
Intretinerea si modernizarea bazelor sportive	Centrul Olimpic Navodari – Baza Nautică	Infrastructura/Sport	-lucrari de igienizare-zugraveli-vopsitorii-reparatii curente	20 000/an	permanent
Intretinerea si modernizarea centrelor de agrement	Centrul de Agrement New Paradise Eforie Sud	Centre de agrement/Baze turistice (tabere școlare)	-lucrari de igienizare-zugraveli-vopsitorii-reparatii curente	40 000/an	permanent
Intretinerea si modernizarea centrelor de agrement	Centrul de Agrement Luminita Eforie Nord	Centre de agrement/Baze turistice (tabere școlare)	-lucrari de igienizare-zugraveli-vopsitorii-reparatii curente	40 000/an	permanent
Intretinerea si modernizarea centrelor de agrement	Centrul de Agrement 2 Mai	Centre de agrement/Baze turistice (tabere școlare)	-lucrari de igienizare-zugraveli-vopsitorii-reparatii curente	40 000/an	permanent

**DOTAREA SI MODERNIZAREA BAZELOR SPORTIVE**

**INDICATORI**

**A - numar de baze propuse cu dotari specifice = 4**

OBIECTIVE	TITLU PROIECT	DOMENIU PROIECT	STADIUL PROCURARII	BUGET ESTIMATIV necesar pentru desfasurarea Proiectului ( euro )	TERMEN DE EXECUTIE ( estimat )
Dotarea si modernizarea bazelor sportive	Centrala termica Sala Sporturilor	Infrastructura/Sport	- propunere de achizitie	200 000	2027
Dotarea si modernizarea bazelor sportive	Instalatie climatizare-sistem ventilatie Sala Sporturilor	Infrastructura/Sport	- propunere de achizitie	150 000	2027
Dotarea si modernizarea bazelor sportive	Schimbare suprafata joc Sala Sporturilor	Infrastructura/Sport	- propunere de achizitie	80 000	2027
Dotarea si modernizarea centrelor de agrement	Dotări, reparații și îmbunătățirea condițiilor în Centrul de Agrement "New Paradise" Eforie Sud	Centre de agrement/Baze turistice (tabere școlare)	- propunere de achizitie conform referatelor administratorului și devizele estimative	150 000	2027

Director Executiv  
**MARIANA SOLOMON**



Șef Serviciu Financiar Contabilitate RU  
**DANIELA GURGU**

Șef Serviciu Achiziții Publice, Investiții, Patrimoniu, Administrativ  
**ANCUȚA MIHAELA SUCUREI**

