

AVANTAJE SI BENFICI PENTRU MEMBRI

Calitatea de membru de sindicat îți conferă protecție dar și următoarele avantaje și beneficii:

Membrii SNST au dreptul, la cerere, la zile libere plătite, pentru evenimente familiale deosebite

- 7 zile lucrătoare pentru căsătoria/cununia salariatului;
- 5 zile lucrătoare pentru nașterea/botezul unui copil, plus 10 zile dacă a urmat un curs de puericultură;
- 5 zile lucrătoare pentru căsătoria unui copil;
- 5 zile lucrătoare la decesul soțului sau al unei rude a salariatului, până la gradul IV inclusiv;
- 3 zile lucrătoare pentru donarea de sânge;
- 7 zile lucrătoare la schimbarea locului de muncă sau a domiciliului în altă localitate;
- 3 zile lucrătoare cu ocazia zilei de naștere a salariatului (prin recuperarea timpului acordat);
- 4 zile pentru nașterea unui nepot;
- 3 zile lucrătoare pentru controlul medical anual;
- 3 zile lucrătoare anual, după data la care salariatul a împlinit 5 ani vechime în instituție.

Acordul MTS-SNST se aplică și produce efecte numai asupra salariaților membri ai sindicatului:

- Salariații membri ai Sindicatului Național Sport și Tineret care lucrează în condiții grele, periculoase sau vătămătoare, beneficiază de un concediu de odihnă suplimentar de 4 zile lucrătoare;
- Salariații membri ai Sindicatului Național Sport și Tineret beneficiază de o zi liberă plătită în data de 6 aprilie – Ziua internațională a sportului pentru dezvoltare și pace. În cazul în care activitatea angajatorului nu permite acordarea zilei libere, aceasta va fi acordată în altă zi din luna aprilie;
- Salariații membri ai organizației semnatare a prezentului acord au dreptul la pauză de masă de 30 de minute.

Pentru cei care vor să se implice în activitatea sindicală:

- Liderii și viceliderii grupelor SNST beneficiază de reducerea programului lunar de lucru cu 3 zile lucrătoare, cumulat sau fragmentat, timpul astfel acordat fiind considerat timp efectiv lucrat în unitate.
- În cazurile prevăzute la alin. (1), nu se vor diminua drepturile salariale care li s-ar fi cuvenit în condiții normale de lucru și nu va fi afectată activitatea profesională a celor în cauză.

În cazul descentralizării, SNST te va reprezenta în relația cu noul angajator:

- Conform prevederilor CCM se recunoaște dreptul sindicatului de a urmări la noul loc de muncă modul în care sunt respectate drepturile salariale, membrii ai Sindicatului Național Sport și Tineret.

Documentele pot fi descărcate de aici: [Contract / Acord colectiv de muncă la nivelul Grupului de unități Ministerul Tineretului și Sportului](#)

Membrii SNST primesc consultanță și asistență juridică în domeniul relațiilor de muncă, sunt reprezentați în instanță pentru a fi apărați împotriva abuzurilor angajatorului sau pentru recuperarea retroactivă a unor drepturi. De asemenea, la cerere, sunt însoțiți și asistați în comisia de disciplină în cazul în care primesc o astfel de convocare.

Prin programul de întraajutorare, în cazul unor evenimente deosebite, membrii primesc sprijin material.

Avantajele de a fi membru se completează cu beneficiile programului de parteneriate pe care SNST le-a încheiat cu companii din diferite domenii: telefonie, medical, turism, benzinării, auto, sport, magazine, restaurante, hoteluri, etc. Pentru a beneficia de reducerile oferite, trebuie doar să prezentați cardul de membru la oricare dintre partenerii organizației; lista completă se găsește aici: [oferte pentru membri](#)